



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองพาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองพาน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา สำหรับปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือภารกิจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองพาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ในตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ตามรายละเอียด (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑)

๒. คุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบและผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในประกาศกำหนดที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ในวันทำสัญญาจ้างไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรตหรือนักบวช ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเรียบร้อยแล้ว

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) โดยผู้สมัครต้องเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเอกสารแนบท้าย กรณีผู้สมัครยืนยันคุณสมบัติตรงตามที่เทศบาลตำบลเมืองพานกำหนดไว้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เทศบาลตำบลเมืองพานจะถือว่าขาดคุณสมบัติ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์สมัครสามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ณ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองพาน ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (ผู้สมัคร ๑ ท่าน มีสิทธิเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง) (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ และพุดิตตนเป็นสุภาพชน ไม่ควรสวมใส่กางเกงยีนส์ กางเกง ขาสั้น เสื้อไม่มีแขน เสื้อยืด รองเท้าแตะ)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย มายื่นในวันสมัคร ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย
(ไม่สวมเสื้อที่ไม่มีปก) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
(ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันรับสมัคร)
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ โดยมีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

สำหรับตำแหน่งดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๑ ฉบับ |

(๖) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามที่กรมการขนส่งกำหนด โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ (สำหรับผู้สมัครตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ที่ยังไม่หมดอายุ

จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามที่กรมการขนส่งกำหนด ไม่ต่ำกว่าประเภทที่ ๒ (สำหรับผู้สมัครตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) ได้รับใบอนุญาตขับรถ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ที่ยังไม่หมดอายุ

จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาใบประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้ (สำหรับผู้สมัครตำแหน่งพนักงานดับเพลิง)

จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) ใบรับรองแพทย์(ฉบับจริง)

จำนวน ๑ ฉบับ

(แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกายที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๑๐) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ส.ค.๙) (ถ้ามี)

(๑๑) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีชื่อตัว - ชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ทะเบียนสมรส ใบหย่า

สำเนาหลักฐาน เอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อและลายมือชื่อตัวบรรจงและวันที่ของสำเนาเอกสารทุกหน้า

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ และให้สมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว เท่านั้น

๓.๔ เงื่อนไขการสมัครฯ

(๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครนี้ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครนี้ หากภายหลังตรวจพบให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครฯ ครั้งนี้ ซึ่งผู้สมัครฯ จะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลเมืองพานหรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

(๒) ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ภายหลังต้องแจ้งให้เทศบาลตำบลเมืองพานทราบทันที

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีเข้ารับการเลือกสรร (ประเมินสมรรถนะ) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเมืองพาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการเลือกสรรและเลือกสรร หลักจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้วและสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง ซึ่งจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองพาน และทางเว็บไซต์ www.phan.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

เทศบาลตำบลเมืองพาน จะทำการสรรหาพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย โดยเทศบาลตำบลเมืองพาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เทศบาลตำบลเมืองพานกำหนด ซึ่งประกอบด้วย ดังนี้

- (๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และ
- (๓) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา โดยวิธีการดังนี้

- ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)
- ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ โดยวิธีการดังนี้

- ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)
- ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๓. ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง โดยวิธีการดังนี้

- ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)
- ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

(เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ให้ถือเกณฑ์การตัดสินว่าต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะตามที่เทศบาลตำบลเมืองพานกำหนด โดยได้คะแนนการประเมินในแต่ละสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยดำเนินการจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเมืองพาน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองพาน และทางเว็บไซต์ www.phan.go.th ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

(๑) การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่งที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

- กรณีประเมินสมรรถนะโดยวิธีการปฏิบัติ และการสัมภาษณ์ หากคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการสัมภาษณ์เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการปฏิบัติมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการปฏิบัติเท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ หากคะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

(๓) กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลเมืองพานพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

(๔) เทศบาลตำบลเมืองพาน จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับที่ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗

๘. การจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง


๘.๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้

๘.๒ ระยะเวลาการจ้าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสามปี

ทั้งนี้ การแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรร หากเทศบาลตำบลเมืองพาน ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการเลือกสรรมีคุณสมบัติไม่ตรงตามตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลขอสงวนสิทธิ์ในการจัดจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายวิชิต ดวงแสงทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองพาน

เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

บัญชีแสดงจำนวนตำแหน่งว่าง
สำหรับรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเมืองพาน ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ตำแหน่ง	อัตราว่าง	สังกัด
๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
๓	พนักงานดับเพลิง	๑	สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
	รวม	๓	

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
สำหรับรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเมืองพาน ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ รถกระบะความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์หลา
- ๑.๒ รถฟาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด
- ๑.๓ รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า
- ๑.๔ รถบดล้างชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๕ รถอัดฉีต
- ๑.๖ รถบรรทุกน้ำ
- ๑.๗ รถบรรทุกน้ำมัน
- ๑.๘ รถไม้กวาด
- ๑.๙ รถยกชนิดงาแฉะ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
- ๑.๑๐ รถยกชนิดแครี่เครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
- ๑.๑๑ รถบดไอน้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๒ รถบดสังกะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๓ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๔ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๕ รถกลิ้งดินแคะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๖ รถยกชนิดทรัคเครน (TRUCK CRANE)
- ๑.๑๗ เครื่องทำลายคอนกรีต
- ๑.๑๘ รถยกกระเช้า
- ๑.๑๙ รถปัดดีดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ช่วงยาวระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลังตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร
- ๑.๒๐ รถซ่อมบำรุง

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย (ชนิดที่ ๒)
๓. มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติและชนิดเครื่องจักรกลขนาดเบา โดยมีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (บาท)	รวมเป็นเงิน เดือนละ (บาท)
๙,๔๐๐	๒,๐๐๐	๑๑,๔๐๐

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์
ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย
๓. มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ โดยมี
ทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (บาท)	รวมเป็นเงิน เดือนละ (บาท)
๙,๔๐๐	๒,๐๐๐	๑๑,๔๐๐

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้
๓. มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ โดยมีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (บาท)	รวมเป็นเงิน เดือนละ (บาท)
๙,๕๐๐	๒,๐๐๐	๑๑,๕๐๐

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
สังกัดเทศบาลตำบลเมืองพาน
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเมืองพาน ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลเมืองพาน กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เทศบาลตำบลเมืองพานกำหนด ซึ่งประกอบด้วย ดังนี้

- (๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และ
- (๓) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา โดยวิธีการดังนี้
 - ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)
 - ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)
๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ โดยวิธีการดังนี้
 - ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)
 - ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)
๓. ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง โดยวิธีการดังนี้
 - ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)
 - ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)