



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองพาน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)  
สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองพาน

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองพาน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองพาน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา สำหรับปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือภารกิจของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองพาน

อาศัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๖ (๘) และหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ ข้อ ๓ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติในการจ้างลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างรายคาบ จากเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ในตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร**

- |                              |               |
|------------------------------|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยเหลือคนไข้ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด    | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่งนักกิจกรรมบำบัด   | จำนวน ๑ อัตรา |

**๒. คุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้สมัครสอบและผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในประกาศกำหนดที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

- ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
  - (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
  - (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
  - (๙) ในวันทำสัญญาจ้างไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖) มายื่นด้วย

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) โดยผู้สมัครต้องเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเอกสารแนบท้าย กรณีผู้สมัครยืนยันคุณสมบัติตรงตามที่เทศบาลตำบลเมืองพานกำหนดไว้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เทศบาลตำบลเมืองพานจะถือว่าขาดคุณสมบัติ

**๓. การรับสมัคร**

**๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร**

ผู้ที่ประสงค์สมัครสามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ณ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองพาน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (ผู้สมัคร ๑ ท่าน มีสิทธิเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง) (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ และพฤติกรรมเป็นสุภาพชน ไม่ควรสวมใส่กางเกงยีนส์ กางเกง ขาสั้น เสื้อไม่มีแขน เสื้อยัด รองเท้าแตะ)

**๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นพร้อมใบสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัคร ต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย มายื่นในวันสมัคร ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย (ไม่สวมเสื้อที่ไม่มีปก) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันรับสมัคร)
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษาและใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีชื่อตัว - ชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ทะเบียนสมรส ใบหย่า หลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ส.ต.๙) (ถ้ามี)

/(๔) .....

(๔) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง)

จำนวน ๑ ฉบับ

\*\*\*สำเนาหลักฐาน เอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" ลงลายมือชื่อและลายมือชื่อตัวบรรจงและวันที่ของสำเนาเอกสารทุกหน้า\*\*\*

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ และให้สมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว เท่านั้น

### ๓.๔ เงื่อนไขการสมัครฯ

(๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครนี้ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครนี้ หากภายหลังตรวจพบให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครฯ ครั้งนี้ ซึ่งผู้สมัครฯ จะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองพาน หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

(๒) ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ภายหลังต้องแจ้งให้เทศบาลตำบลเมืองพานทราบทันที

## ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา

### สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเมืองพาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หลังจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง ซึ่งจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองพาน และทางเว็บไซต์ [www.phan.go.th](http://www.phan.go.th)

## ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

เทศบาลตำบลเมืองพาน จะทำการสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย โดยเทศบาลตำบลเมืองพาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) โดยยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองพาน ซึ่งประกอบด้วย ดังนี้

(๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต้องการปฏิบัติงาน

(๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต้องการปฏิบัติงาน และ

(๓) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเหลือคนไข้ โดยวิธีการดังนี้
  - ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)
๒. ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด โดยวิธีการดังนี้
  - ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)
๓. ตำแหน่งนักกิจกรรมบำบัด โดยวิธีการดังนี้
  - ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

#### ๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ให้ถือเกณฑ์การตัดสินว่าต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะตามที่เทศบาลตำบลเมืองพาน กำหนด โดยได้คะแนนการประเมินในแต่ละสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยดำเนินการจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเมืองพาน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองพาน และทางเว็บไซต์ [www.phan.go.th](http://www.phan.go.th) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

(๑) การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่งที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

- กรณีประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียน และการสัมภาษณ์ หากคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการสัมภาษณ์เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการปฏิบัติเท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

- กรณีประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ หากคะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้ เลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

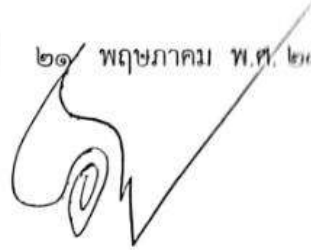
(๓) กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลเมืองพานพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

(๔) เทศบาลตำบลเมืองพาน จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับที่

๘. การจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)  
ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลเมืองพานกำหนด

ทั้งนี้ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หากเทศบาลตำบลเมืองพาน  
ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีคุณสมบัติไม่ตรงตามตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่  
ครบถ้วนในการสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เทศบาลขอสงวนสิทธิ์ในการจัดจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนันตชัย นาระถีย์)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองพาน

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
สำหรับรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)  
สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองพาน  
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเมืองพาน ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

**๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา**

**หน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้**

ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ บันทึกประวัติผู้รับบริการ ทำบัตร ลงทะเบียน คัดกรองซักประวัติผู้มารับบริการ บริการทางการแพทย์ ภายใต้อการตรวจสอบของพยาบาลวิชาชีพ จัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุการแพทย์ให้พร้อมใช้ ดูแลทำความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของโต๊ะ เตียงตรวจคนไข้ และสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงให้สะอาดและพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงานระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**  
ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

**ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง**

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

**ค่าจ้างที่จะได้รับ**

อัตราค่าจ้างรายเดือน เดือนละ ๗,๒๖๐ บาท

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

\*\*\*\*\*

**๒. ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด จำนวน ๑ อัตรา**

**หน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้**

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านกายภาพบำบัด ภายใต้อการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ กายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง**

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

**ค่าจ้างที่จะได้รับ**

อัตราค่าจ้างรายเดือน เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

\*\*\*\*\*

๓. ตำแหน่ง นักกิจกรรมบำบัด จำนวน ๑ อัตรา

**หน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้**

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านกิจกรรมบำบัด ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย **คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชากายภาพบำบัด ทางกิจกรรมบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากิจกรรมบำบัด

**ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง**

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

**ค่าจ้างที่จะได้รับ**

อัตราค่าจ้างรายเดือน เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

\*\*\*\*\*