



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานเทศบาลตำบลเมืองพาน

อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานเทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

1. หลักการและเหตุผล

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของเทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย



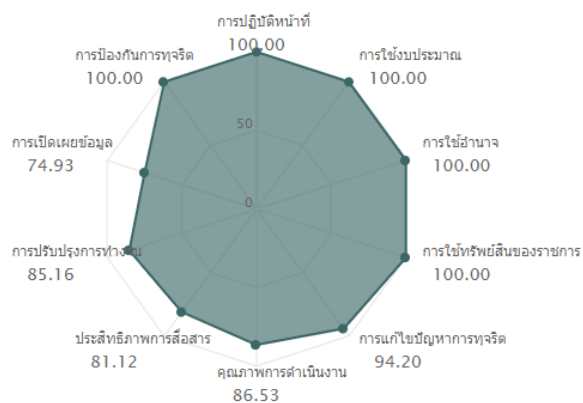
คะแนน เทศบาลตำบลเมืองพาน

89.92 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



ตารางลำดับคะแนนรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การป้องกันการทุจริต	100.00
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.20
7	คุณภาพการดำเนินงาน	86.53

8	การปรับปรุงการทำงาน	85.16
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.12
10	การเปิดเผยข้อมูล	74.93

3. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของเทศบาลตำบลเมืองพาน

3.1 จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ร้อยละ 85)

3.1.1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
3.1.2	การใช้งบประมาณ	100.00
3.1.3	การใช้อำนาจ	100.00
3.1.4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
3. 1.5	การป้องกันการทุจริต	100.00
3. 1.6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.20
3. 1.7	คุณภาพการดำเนินงาน	86.53
3. 1.8	การปรับปรุงการทำงาน	85.16

3.2 จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85)

3.2.1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.12
3.2.2	การเปิดเผยข้อมูล	74.93

4. วิธีพัฒนาและข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลแม่จัน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 85 และ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ 0 คะแนน)	วิธีการพัฒนา
-----------	---	--------------

9 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อย เพียงใด	เทศบาลมีช่องทาง ประชาสัมพันธ์ เช่นเว็บไซต์ เทศบาล เฟจเฟสบุ๊กของ เทศบาล แต่ประชาชนอาจยังไม่ ทราบถึงช่องทางเว็บไซต์หรือ เฟจเฟสบุ๊ก จึงต้อง ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์เทศบาล เฟสบุ๊ก อย่างเป็นทางการอีกครั้ง
9 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	เทศบาลมีช่องทางติดต่อรับฟัง ความคิดเห็น เช่นเว็บไซต์ เทศบาล เฟจเฟสบุ๊กของ เทศบาล ไลน์กลุ่มเทศบาล แต่ ประชาชนอาจยังไม่ทราบถึง ช่องทางเว็บไซต์หรือเฟจเฟสบุ๊ก จึงต้องประชาสัมพันธ์ช่องทางรับ ฟังความคิดเห็น อย่างเป็นทางการอีกครั้ง
9 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	เทศบาลมีช่องทาง ประชาสัมพันธ์ เช่นเว็บไซต์ เทศบาล เฟจเฟสบุ๊กของ เทศบาล แต่ประชาชนอาจยังไม่ ทราบถึงช่องทางเว็บไซต์หรือ เฟจเฟสบุ๊ก จึงต้อง ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์เทศบาล เฟสบุ๊ก อย่างเป็นทางการอีกครั้ง
9 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	เทศบาลมีช่องทางร้องเรียนการ ทุจริตอยู่แล้ว แต่ประชาชนอาจ ยังไม่ทราบถึงช่องทางดังกล่าว จึงต้องประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นทางการอีกครั้ง
10 การ เปิดเผยข้อมูล	O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ขาดปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ไม่ครบองค์ประกอบ	พัฒนาการจัดทำข้อมูลและการ เปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตาม

		หลักเกณฑ์ของ ปปช.
10 การเปิดเผยข้อมูล	O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ขาดองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	พัฒนาการจัดทำข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ปปช.
10 การเปิดเผยข้อมูล	O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ต้องจัดทำข้อมูลแยกเป็นรายเดือนให้ชัดเจน	พัฒนาการจัดทำข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ปปช.
10 การเปิดเผยข้อมูล	O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีขาดองค์ประกอบในเรื่องของปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	พัฒนาการจัดทำข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ปปช.
10 การเปิดเผยข้อมูล	O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขาดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรของหน่วยงาน ไม่สามารถใช้หลักเกณฑ์ของ อบต.ศรีเมืองชุมได้	พัฒนาการจัดทำข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ปปช.
10 การเปิดเผยข้อมูล	O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขาดองค์ประกอบ ดังนี้ - ปัญหา อุปสรรค	พัฒนาการจัดทำข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ปปช.
10 การเปิดเผยข้อมูล	O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบต้องแยกออกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส	พัฒนาการจัดทำข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ปปช.

5. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1.(นำวิธีการพัฒนา ข้อ 4 มากำหนดเป็น มาตรการหรือแนวทางให้ชัดเจน	กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติเพื่อให้ มาตรการหรือแนวทาง นั้นบรรลุผลสำเร็จ	กำหนดผู้รับผิดชอบใน การจัดทำมาตรการหรือ แนวทางและนำ มาตรการหรือแนวทาง ไปปฏิบัติ	กำหนดแนวทางหรือ วิธีการกำกับติดตามเพื่อให้ มาตรการหรือ แนวทางนั้นบรรลุผล สำเร็จ
1. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น อย่างเป็น	ส่งหนังสือ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ หรือช่องทางรับฟังความ	สำนักปลัด งานธุรการ งานประชาสัมพันธ์	ติดตามการ ประชาสัมพันธ์ โดย แบบสอบถาม รูปภาพ

ทางการ	คิดเห็น ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต ให้ ผู้นำชุมชน นำไปติด ประกาศหรือ ประชาสัมพันธ์		การติดประกาศ
2.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางรับฟังความ คิดเห็น อย่างเป็น ทางการอีกครั้ง	ส่งหนังสือ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ หรือช่องทางรับฟังความ คิดเห็น ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต ให้ ผู้นำชุมชน นำไปติด ประกาศหรือ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด งานธุรการ งานประชาสัมพันธ์	ติดตามการ ประชาสัมพันธ์ โดย แบบสอบถาม รูปถ่าย การติดประกาศ
3.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการ ทุจริตอย่างเป็น ทางการอีกครั้ง	ส่งหนังสือ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ หรือช่องทางรับฟังความ คิดเห็น ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต ให้ ผู้นำชุมชน นำไปติด ประกาศหรือ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด งานธุรการ งานประชาสัมพันธ์	ติดตามการ ประชาสัมพันธ์ โดย แบบสอบถาม รูปถ่าย การติดประกาศ
4.พัฒนาการจัดทำข้อมูล และการเปิดเผยข้อมูลให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ของ ปปช.	1.แต่งตั้งคณะกรรมการ ในการจัดทำข้อมูลและ การเปิดเผยข้อมูล (ITA) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ อย่างครบถ้วนถูกต้อง 2.การประชุมเพื่อทำ ความเข้าใจในการจัดทำ และการเปิดเผยข้อมูล	สำนักปลัด , กองคลัง	ให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ/สอบทาน ความถูกต้องของข้อมูล